



УСЛУГИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

1. Возможность оздоровиться. Санаторно-курортное лечение:

✓ льготные путевки для работников бюджетных учреждений (процент оплаты будет зависеть от среднего дохода сотрудника. Если средний доход не будет превышать 24 800 руб., то он будет оплачивать 10%, если не превышает 29 800 руб., то оплата составит 25%, если 39 800 руб. – оплата 40%, если 49 700 руб. – оплата 60% от стоимости путевки.

✓ Путёвки с 15 % скидкой предоставляются членам профсоюза. Здравницы РТ: Ижминводы, Жемчужина, Сосновый бор, Нехама

2. Возможность получать 20% надбавку молодым специалистам в течение 3 лет от ставки первого разряда тарифной сетки. Ежегодно такую надбавку получают все молодые специалисты образовательных учреждений города.

3. Возможность получить квалифицированную помощь при сборе и подаче документов по социальной ипотеке. Всю информацию можно найти на сайте www.profchelny.e-style.ru

4. Возможность получить материальную помощь через первичные профсоюзные организации (по личному письменному заявлению члена профсоюза) Сумма выделяемой помощи зависит от решения профсоюзного комитета образовательного учреждения;

5. Возможность получить материальную помощь через Набережно-Челнинскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования (по личному письменному заявлению члена профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации), если расход денежных средств составил свыше 10 000 рублей, согласно «Положению о социальной помощи членам профсоюза»;

6. Возможность получать юридическую помощь:

✓ Бесплатные консультации (при обращении в юридические конторы города консультация стоит 500 рублей);

✓ Бесплатная защита трудовых прав и интересов работников организации при обращении профсоюзу (правовому инспектору труда);

✓ Бесплатная помощь при конфликтных ситуациях с администрацией образовательного учреждения;

✓ Бесплатное представление интересов работника в судах (при обращении в юридические конторы города услуги адвоката по представлению гражданина в суде стоит 20000 рублей).

7. Возможность посещения культурно-массовых мероприятий: театров, спектаклей, концертов.

8. Возможность получать поздравления и подарки с профессиональными и иными праздниками, юбилеями.

9. Возможность оздоровления и отдыха с коллективом.

10. Возможность пользоваться социальными льготами и гарантиями, согласно коллективному договору (раздел IX «Социальные льготы и гарантии») предоставляется членам Профсоюза оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- ✓ бракосочетание работников – три оплачиваемых рабочих дня;
- ✓ при рождении ребёнка в семье (мужу) – 2 оплачиваемых дня;
- ✓ работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ смерть детей, родителей, супруга, супруги - три оплачиваемых рабочих дня;
- ✓ переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- ✓ работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один оплачиваемый день в квартал;
- ✓ работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один оплачиваемый день в квартал;